

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 31 августа 2020 г. № 200-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в государственную программу**  
**Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости**  
**населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную**  
**постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики**  
**от 2 июля 2013 г. № 191-ПП**

1. В паспорте государственной программы:

1) позицию «Целевые индикаторы и показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) государственной программы	уровень безработицы; уровень регистрируемой безработицы»;
--	--

2) позиции «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» и «Ожидаемые результаты реализации программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3721578,0 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета – 2673478,5 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1048099,5 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет: за счет средств федерального бюджета: в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей; в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей; в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей; в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей; в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей; в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
--	---

в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;  
 в 2020 году - 927390,9 тыс. рублей;  
 за счет средств республиканского бюджета  
 Кабардино-Балкарской Республики:  
 в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;  
 в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;  
 в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;  
 в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;  
 в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;  
 в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;  
 в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;  
 в 2020 году - 138446,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы; создание в 2013 - 2015 годах 314 специальных рабочих мест для инвалидов; повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда; улучшение условий и охраны труда».
---	--

2. Раздел 1 государственной программы признать утратившим силу.

3. Раздел 2 государственной программы изложить в следующей редакции:

#### «2. Приоритеты и цели государственной политики

Главные приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы установлены следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон «О занятости населения в Российской Федерации»);

Федеральный Закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307 «О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года»;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»;

распоряжение Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040

года»;

приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 декабря 2016 г. № 276-П «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда, одобренные на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 29 июня 2016 г.;

типовая программа «Нулевой травматизм» в организации, одобренная на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 2 декабря 2016 г.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости

населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

организация профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Исходя из указанных приоритетов основная цель государственной программы – поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

повышение уровня занятости населения;

улучшение условий и охраны труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы четыре подпрограммы и основное мероприятие:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013 - 2015 годах;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;

основное мероприятие «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы».

Целевыми показателями (индикаторами) государственной программы являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики,

улучшение условий и охраны труда.

К окончанию срока реализации государственной программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,0 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы–2013 - 2020 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме 1 приложения №1 к государственной программе.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного мероприятия предусматриваются разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, мероприятия активной политики занятости населения, формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности граждан и др.;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице».

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно.

Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

Мероприятие «Организация переобучения и повышения

квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в целях создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда и повышения уровня занятости населения.

В рамках реализации подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

1) совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы;

2) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

уровень безработицы молодежи в возрасте 20 - 29 лет;

уровень безработицы сельского населения;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;



удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, - не менее 70 процентов;

доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;

3) совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

4) обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости

населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, – 593 человека;

стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест – 115 человек;

стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах, - 120 человек;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий - 90%;

5) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения № 1 к государственной программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

По итогам реализации подпрограммы «Активная политика

занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» ожидается достижение следующих результатов:

- минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
- развитие трудовой мобильности населения;
- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»: 2013 - 2020 годы.

В целях недопущения в 2020 году роста напряженности на рынке труда и дополнительной поддержки граждан, находящихся под угрозой увольнения и потерявших работу, Правительством Российской Федерации принято постановление от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», предусматривающее:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2020 году будут реализованы в рамках подпрограммы «Активная

политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Планируемая численность участников указанных дополнительных мероприятий в целом по Кабардино-Балкарской Республике составляет 889 человек.

Показатели эффективности реализации дополнительных мероприятий:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 11 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 836 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 42 человека;

коэффициент напряженности на рынке труда – не более 10,0 единиц.

Общий объем финансирования дополнительных мероприятий составит 42056,0 тыс. рублей (средства республиканского бюджета – 420,6 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 41635,4 тыс. рублей).

Критерием отбора организаций, планирующих проведение общественных и временных работ, будет отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Распределение объемов финансирования и численности участников дополнительных мероприятий по муниципальным образованиям республики осуществляется нормативными актами Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

В подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 - 2015 годах» включены следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

основное мероприятие 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда».

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы в 2014-2015 годах стала численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году

оказано содействие в трудоустройстве 110, в 2015 году – 111 незанятых инвалидов трудоспособного возраста.

Срок реализации подпрограммы – 2013 - 2015 годы.

В рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели, решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся профессионального образования:

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального

образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства:

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложениях № 2 и № 3 к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Сроки реализации подпрограммы – 2017 - 2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

В рамках основного мероприятия «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы» осуществляются работы по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг.

Мероприятия подпрограммы направлены на достижение цели «Улучшение условий и охраны труда» и призваны обеспечить улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

В соответствии с указанной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

Динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Условия труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

снижение численности работников, получивших профессиональное заболевание;

снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных



действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы, приведен в форме 2 приложения № 1 к государственной программе.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», характеризующих выполнение задач государственной программы, приведены в форме 1 приложения № 1 к государственной программе по каждой подпрограмме с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации.

Сведения об участии муниципальных образований в разработке и (или) реализации государственной программы предусмотрены и приведены в форме 1а приложения № 1 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм представлен в форме 2 приложения №1 к государственной программе.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы приведена в форме 3 приложения № 1 к государственной программе.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики представлен в форме 4 приложения № 1 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования государственной программы представлено в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

План реализации государственной программы на очередной финансовый 2020 год приведен в форме 6 приложения № 1 к государственной программе.

Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы, представлены в форме 7 приложения к государственной программе.

Срок реализации государственной программы рассчитан на 8 лет – с 2013 по 2020 год».

4. Разделы 3 - 9 государственной программы признать утратившими силу.

5. В подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

**«ПАСПОРТ  
подпрограммы «Активная политика занятости населения  
и социальная поддержка безработных граждан»**

Координатор подпрограммы Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители подпрограммы Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики;  
Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики;  
Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики;  
Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;  
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;  
Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики

Цели подпрограммы предотвращение роста напряженности на рынке труда, обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности

на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике

Задачи совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан; оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда); уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда); доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного

периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения; удельный вес внутренних затрат на научные исследования и разработки в области активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, осуществляемые в рамках реализации подпрограммы по государственным контрактам;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности рабочей силы (экономически активного населения);

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках федерального проекта «Старшее

поколение» национального проекта «Демография» (нарастающим итогом), из них численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом); доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

показатели реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 11 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 836 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 42 человека;

коэффициент напряженности на рынке труда (по состоянию на 31 декабря 2020 г.)– не более 10,0 ед.

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2013 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3357410,5 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2615444,4тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 741966,1тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;

в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;  
 в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;  
 в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;  
 в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;  
 в 2020 году - 927390,9 тыс. рублей;  
 за счет средств республиканского бюджета  
 Кабардино-Балкарской Республики:  
 в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;  
 в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;  
 в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;  
 в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;  
 в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;  
 в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;  
 в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;  
 в 2020 году - 138446,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>           сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;            развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;            развитие трудовой мобильности населения;            усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;            недопущение к концу 2020 года превышения уровня регистрируемой безработицы выше 2,0 процента;            подготовка кадрового потенциала в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;            создание новых рабочих мест посредством стимулирования предпринимательской деятельности;            получение опыта работы выпускниками организаций высшего и среднего профессионального образования с целью дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах;            создание в 2013 - 2015 годах до 314 специальных рабочих мест для инвалидов;            организация к концу 2020 года переобучения и повышения квалификации не менее 57 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей         </p>
---	---

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; организация к концу 2020 года профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 581 гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; организация участия в 2020 году 889 граждан в реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (по состоянию на 31 декабря 2020 г.), – 11 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан (по состоянию на 31 декабря 2020 г.) – 836 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (по состоянию на 31 декабря 2020 г.), – 42 человека;

коэффициент напряженности на рынке труда – не более 10,0 ед.»;

2) разделы 1 - 8 признать утратившими силу.

6. В подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 -2015 годах» разделы 1 - 5 признать утратившими силу.

7. В подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда»:

1) паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

### **«ПАСПОРТ**

#### **подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»**

Координатор подпрограммы Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители подпрограммы Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики

Цели подпрограммы улучшение условий и охраны труда работников учреждений и предприятий и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и

	профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	<p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;</p> <p>динамика оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена</p>



специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;  
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;  
 условия труда:  
 численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы бюджетные ассигнования из средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики не предусмотрены

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы в результате реализации подпрограммы предполагается:  
 снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;  
 снизить численность работников, получивших профессиональное заболевание;  
 снизить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;  
 увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»;

2) разделы 1-11 признать утратившими силу.

8. В подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» разделы 1 - 7 признать утратившими силу.

9. В приложении № 1 к государственной программе:

1) формы 1 - 2 изложить в следующей редакции: