

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе
Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики»

ПОРЯДОК
возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда
при организации временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском увольнения в рамках
реализации дополнительных мероприятий, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской
Республики в 2020 году

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила), в целях реализации мероприятия по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики

от 2 июля 2013 г. № 191-ПП (далее – государственная программа Кабардино-Балкарской Республики).

1.2. Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) как главному распорядителю бюджетных средств. Министерство доводит до государственного казенного учреждения «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – центры занятости) показатели бюджетной росписи республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в виде уведомлений об изменении бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

1.3. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников (далее – работодатели).

1.4. В настоящем Порядке под работниками подразумеваются работники организаций, где:

- введен режим неполного рабочего времени;
- произошла временная остановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

1.5. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка, и заключившим соответствующий договор с центрами занятости.

1.6. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

1) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

2) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.7. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату при временном трудоустройстве работника в месяц не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты

труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.8. Период временного трудоустройства не может составлять более 3 месяцев.

1.9. Объемы финансирования, численность работников, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами, распределением иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, государственной программой Кабардино-Балкарской Республики, нормативными актами Министерства.

2. Порядок организации возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при участии в мероприятиях

2.1. При реализации мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работников:

1) работодатель:

обращается в центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

совместно с центром занятости определяет возможность временного трудоустройства работников;

предоставляет в центр занятости заверенные в установленном порядке справки, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

предоставляет в центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием необходимых данных (фамилия, имя, отчество, номер СНИЛС, дата рождения, занимаемая должность);

заключает с центром занятости договор на временное трудоустройство работников, в котором в том числе предусматриваются порядок и сроки возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников, условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда работников, условие о согласии работодателя на проведение центром занятости

проверок выполнения условий заключенного договора (далее – договор на организацию временного трудоустройства);

издает приказ о временном трудоустройстве или заключает с работниками срочные трудовые договоры;

предоставляет в центр занятости заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в центр занятости заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию временного трудоустройства;

в случае расторжения трудового договора с гражданином в 3- дневный срок уведомляет об этом центр занятости и обеспечивает временное трудоустройство другого работника;

совместно с центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства;

2) центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

предоставляет в центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием их данных (фамилия, имя, отчество, номер СНИЛС, дата рождения, занимаемая должность);

заключает с работодателем договор на организацию временного трудоустройства;

принимает от работодателя заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию временного трудоустройства возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.7 настоящего Порядка;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию временного трудоустройства;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений об оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию временного трудоустройства.